



## Piano Compensi

Applicabile agli Sharer di SPM srl, nell'ambito dell'iniziativa commerciale Ushare

## PIANO COMPENSI

---

Sezione Uno

### **Introduzione**

Sezione Due

### **Informazioni**

Sezione Tre

### **Piano Carriera**

Sezione Quattro

### **5 Metodi di guadagno**

Sezione Cinque

### **Commissioni**

Sezione Sei

### **Contatti**

SPM

# Ushare Social Profit Marketing

Ci sono persone che nella vita rifiutano di essere definite dai numeri.

Per tutti coloro che sfidano le convenzioni c'è Ushare® un'esperienza che va oltre i numeri.

monetize your  
**experience**



**Sei tu l'artefice  
del tuo successo!**





# Piano Compensi Ushare

## Social Profit Marketing

Non avrai nessun obbligo di acquistare i nostri prodotti e servizi e non sarai mai obbligato a fatturati minimino ad acquisti per mantenere livelli di qualifica, in quanto il Piano Compensi è concepito per dare la possibilità ai nostri Sharer (inquadri nel regime degli INCARICATI ALLE VENDITE A DOMICILIO di cui all'art.19, D Lgs.n. 114/1998,ed alla L. n. 173/2005 in funzione dei volumi di vendite direttamente e indirettamente sviluppati, di accedere ai livelli di qualifica previsti nel Piano Compensi.

Sarai tu a decidere quanto tempo dedicare alla tua attività di Sharer, guadagnando in un sistema meritocratico al 100%.

DTCircle è un progetto imprenditoriale di DTSocialize Ltd società di diritto Maltese i cui prodotti e servizi sono commercializzati e distribuiti da SPM srl.

**SEZIONE 2**

---

# **INFORMAZIONI**

**Potrai essere  
tu l'artefice del tuo  
potenziale successo!**



# Un'opportunità per creare **RICCHEZZA** in un mercato in forte espansione

Siamo lieti che tu abbia scelto di collaborare con SPM srl, partner impegnato nella promozione, commercializzazione e distribuzione dei prodotti servizi di DTSocialize ltd e nella diffusione internazionale della sua iniziativa commerciale: l'ecosistema DTCircle, un mondo pieno di di strumenti e tecnologie volte a rendere ogni individuo proprietario e beneficiario dei propri dati sul web.

Il nostro scopo è affiancarti e insegnarti un metodo di attività e di possibile guadagno commisurato al tuo impegno, che rappresenterà per te un know how e un bagaglio che ti accompagnerà per sempre se lo vorrai.

Man mano che comprenderai l'efficacia dei servizi e prodotti inclusi nell'ecosistema DTCircle e quanto essi siano richiesti, sarai ancora più motivato a promuoverne la commercializzazione ed a raccomandarli agli altri, il tuo possibile guadagno quale Sharer dipenderà dall'impegno che dedicherai all'attività ed all'illustrazione dei prodotti e servizi, oltre che dell'opportunità che essi rappresentano, creando così un team di vendita composto da persone da te sponsorizzate (e che saranno anch'esse inquadrare quali Sharers di SPM srl).

# Chiedi di diventare Sharer

La nomina a Sharer è gratuita, fatta salva una quota annuale a titolo di rimborso dei costi amministrativi sostenuti da SPM srl per la gestione della tua posizione di Sharer per l'importo indicato nella Lettera d'Incarico IVD.

Nessun prodotto e/o servizio da acquistare obbligatoriamente da parte dello Sharer.

Avrai accesso ad un social e ad un back office personale, attraverso il quale potrai monitorare la tua attività e quella degli altri Sharers che compongono il tuo team di vendita.

# Iscriviti Gratis





# Glossario



## Revenue

I Revenue (anche Rev) sono i punti cumulabili nel tempo e senza scadenza che servono per quantificare l'attività personale e del team di vendita. Servono inoltre a determinare il tuo stato di avanzamento di qualifica nell'ambito del Piano Compensi e i possibili obiettivi futuri. **1€ di fatturato sviluppato** (calcolato sulle vendite promosse ed andate a buon fine) **equivale a 0,80 Rev.**

**I REV sono cumulabili nel tempo e mai saranno azzerati**

## Punteggi e Qualifiche



Posto che i Rev. non si azzerano, la progressione dei livelli di qualifica raggiungibili è più semplice rispetto ad altri Piani Compensi di società operanti nel settore della vendita diretta/mlm. Un ulteriore vantaggio di questo sistema, è che non c'è limite di tempo per raggiungere una determinata qualifica. Inoltre una volta raggiunto livello di qualifica, lo stesso non potrà andare perduto, e potrai, semmai, progredire nell'ambito del Piano Compensi.

## Commissioni di vendita



Le commissioni saranno calcolate sulle vendite di prodotti e servizi direttamente e indirettamente promosse (e che siano andate a buon fine) verranno, quindi, calcolate le provvigioni ai sensi della L.n. 173/2005 a te applicabile. Ai fini del calcolo delle provvigioni anzidette, non si terrà conto dell'IVA applicabile su tali prodotti e servizi, nonché delle eventuali spese di spedizione e consegna.

Le provvigioni vengono erogate mensilmente con la seguente regola

- 70% Erogabili tramite bonifico bancario sul c/c da te indicato, in euro
- 30% DTCoin scambiabili nel mercato di riferimento

SEZIONE 3

PIANO  
CARRIERA





# Accedi alla Carriera **U**share

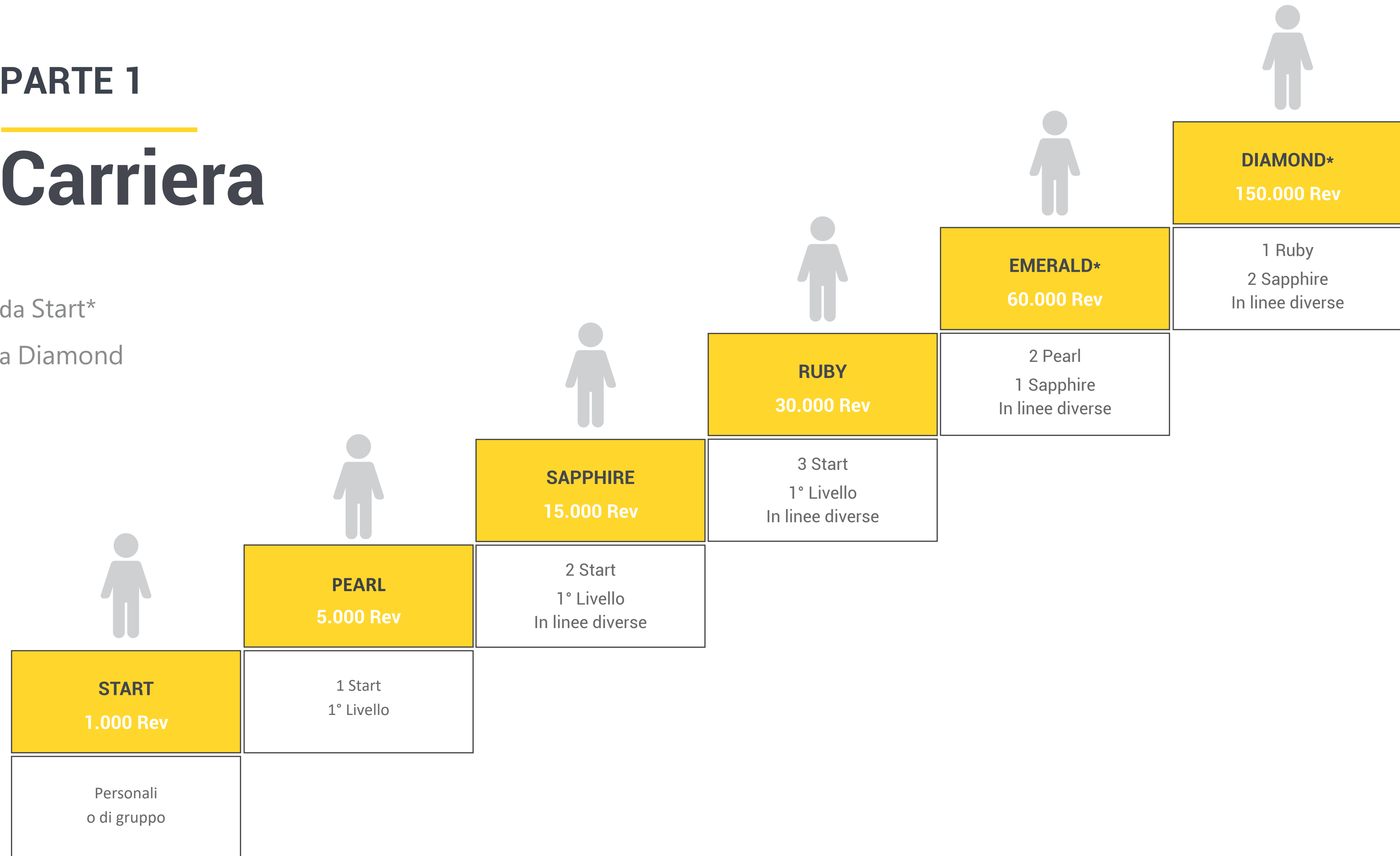
Sarai accompagnato e guidato passo dopo passo dal team e da un sistema collaudato di successo, che ti permetterà, grazie alla formazione di comprendere e di applicare il metodo per raggiungere i tuoi risultati.

Inizia a guadagnare con il  
**Social Profit Marketing**

## PARTE 1

# Carriera

da Start\*  
a Diamond



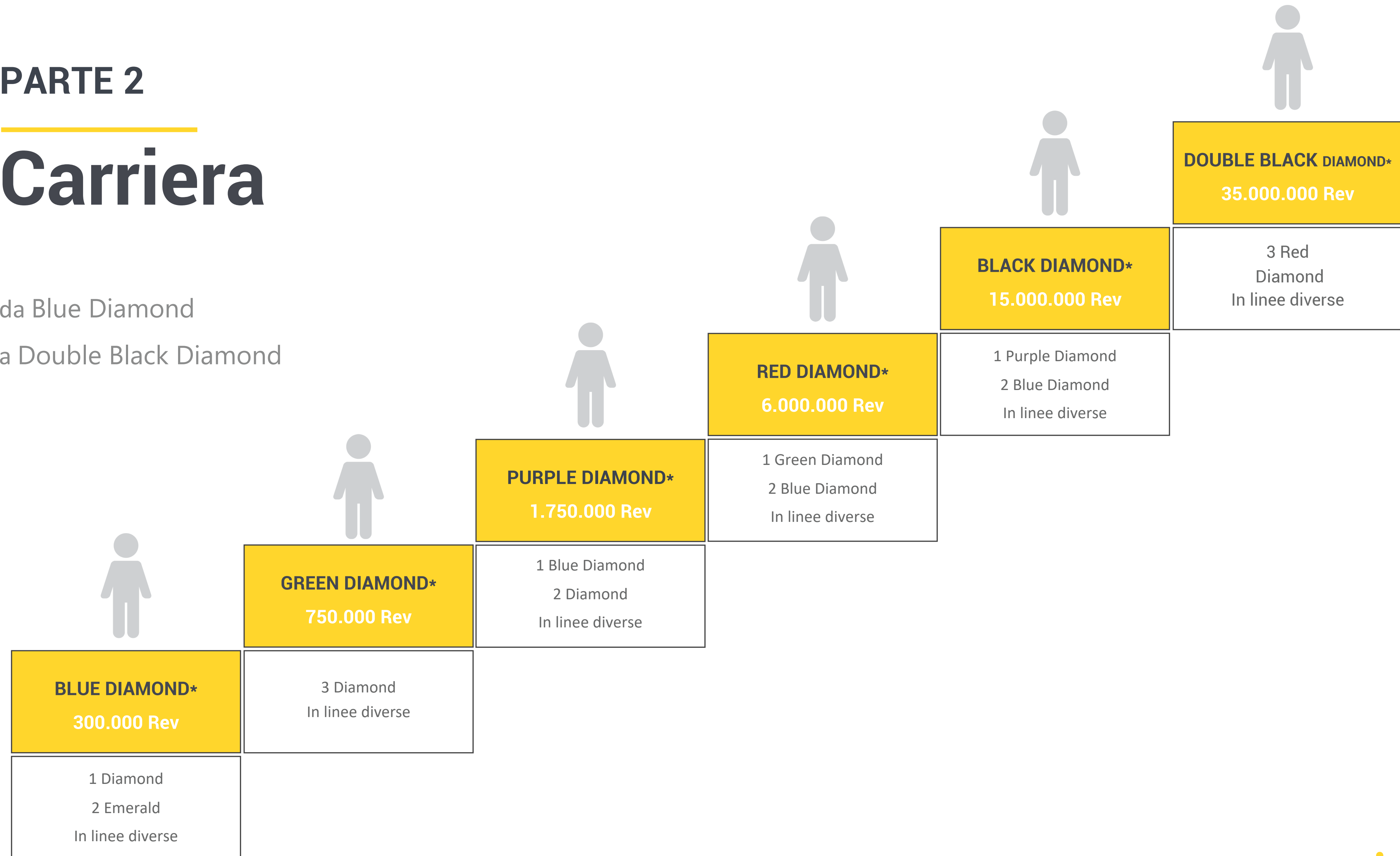
\*la qualifica start è immediata, le successive entrano in vigore dal primo del mese successivo al raggiungimento della stessa

\* Per il conseguimento delle qualifiche da Emerald in su, puoi utilizzare un Max del 50% dei REV derivanti da una singola linea, compresi i rev personali. I REV sono cumulabili nel tempo e mai saranno azzerati.

## PARTE 2

# Carriera

da Blue Diamond  
a Double Black Diamond



SEZIONE 4

---

5  
METODI  
DI  
GUADAGNO

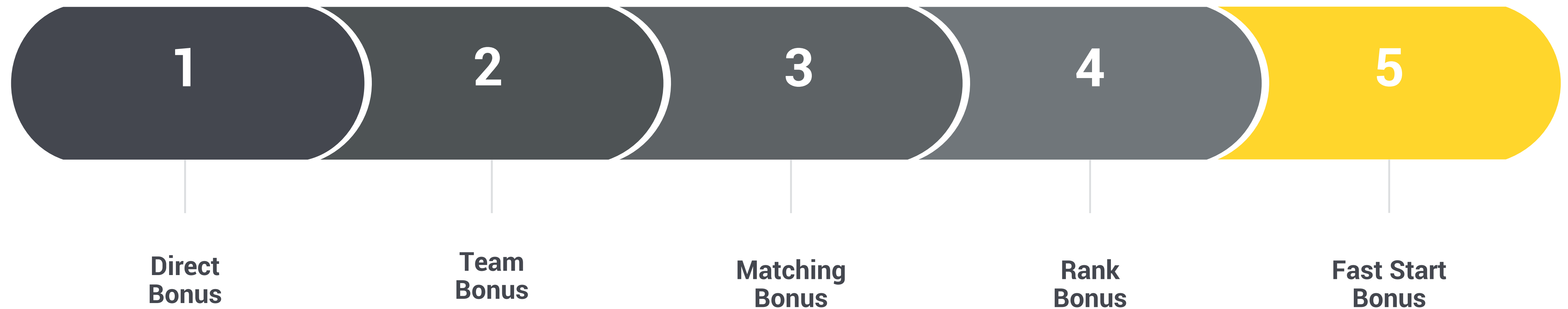


# 5 Possibili Metodi di Guadagno

Ushare® offre uno dei piani compensi più ambiti sul mercato di oggi: 5 metodi di guadagno!

Ushare® ti offre l'opportunità di guadagnare commissioni ogni mese.

Il piano compensi che vedrai è meritocratico e ti darà fin da subito la possibilità di ottenere ottimi guadagni dal tuo lavoro.



P

# Commissioni Dirette

Sulle vendite di prodotti e servizi a clienti da te personalmente procurati (clienti diretti) riceverai provvigioni dirette (che per comodità ai fini del Piano Compensi nomineremo "DIRECT BONUS"), quali indicate qui di seguito:





# Direct Bonus 15% sui REV

Il Direct Bonus viene calcolato sull'acquisto della Ucard da parte del cliente finale; la Ucard è necessaria per poter acquistare i prodotti ed i servizi dell'ecosistema DTCircle nella dedicata area Shop in dashboard Ushare.

Nella tabella di seguito riportata sono indicati alcuni tagli (in euro) della Ucard a titolo di esempio (per scoprire tutti i tagli della Ucard accedi alla dashboard [www.usshare.marketing](https://dashboard.usshare.marketing)

Ucard	REV	BONUS BALANCE	COMMISSIONE
100	80		12 €
500	400	5%	60 €
1.500	1200	10%	180 €
2.000	1.600	15%	240 €
6.000	4.800	18%	720 €
12.000	9.600	20%	1440 €

Scopri tutti i tagli di Ucard qui: <https://dashboard.usshare.marketing/>

# D

## Come funziona il Direct Bonus

È la commissione diretta che percepirai ad ogni acquisto effettuato da un cliente diretto.

Guadagnerai il 15% dei revenue (REV) generati dagli acquisti dei tuoi clienti diretti.

Esempio

Procuri un cliente che acquista una Ucard del valore di 1500€ (15% = 1200 Rev.) La tua commissione sarà di 180€

T

# Commissioni di squadra

Creando il tuo team di lavoro avrai diritto a interessanti bonus di squadra. Tali bonus sono pensati per ricompensarti dell'aiuto e del sostegno che offri a coloro che entrano a far parte della tua squadra. Più li aiuterai nel loro percorso di successo, maggiori saranno i tuoi bonus.



# Team Bonus

Man mano che le Ucard verranno acquistate dagli Sharers della tua squadra, questi daranno luogo a REV sui quali sarà calcolato il tuo Team Bonus in un sistema a 10 livelli di carriera per differenza imprenditoriale.

Il Team Bonus sarà tuo a vita.

QUALIFICA	REV	BONUS
START	1.000	3%
PEARL	5.000	5%
SHAPPIRE	15.000	7%
RUBY	30.000	9%
EMERALD	60.000	11%
DIAMOND	150.000	13%
BLUE DIAMOND	300.000	15%
GREEN DIAMOND	750.000	18%
PURPLE DIAMOND	1.750.000	21%
RED DIAMOND	6.000.000	25%
BLACK DIAMOND	15.000.000	27%
DOUBLE BLACK DIAMOND	35.000.000	29%

Per ottenere il Team Bonus dovrai possedere una Ucard al valore minimo di 100€ e tre iscritti diretti con una Ucard da 100€ (in Italia da 100€ ciascuno).

Per alcuni Stati è prevista una Ucard da 40€ in linea con l'economia del paese di riferimento.

## PRIMI PASSI

# Team Bonus

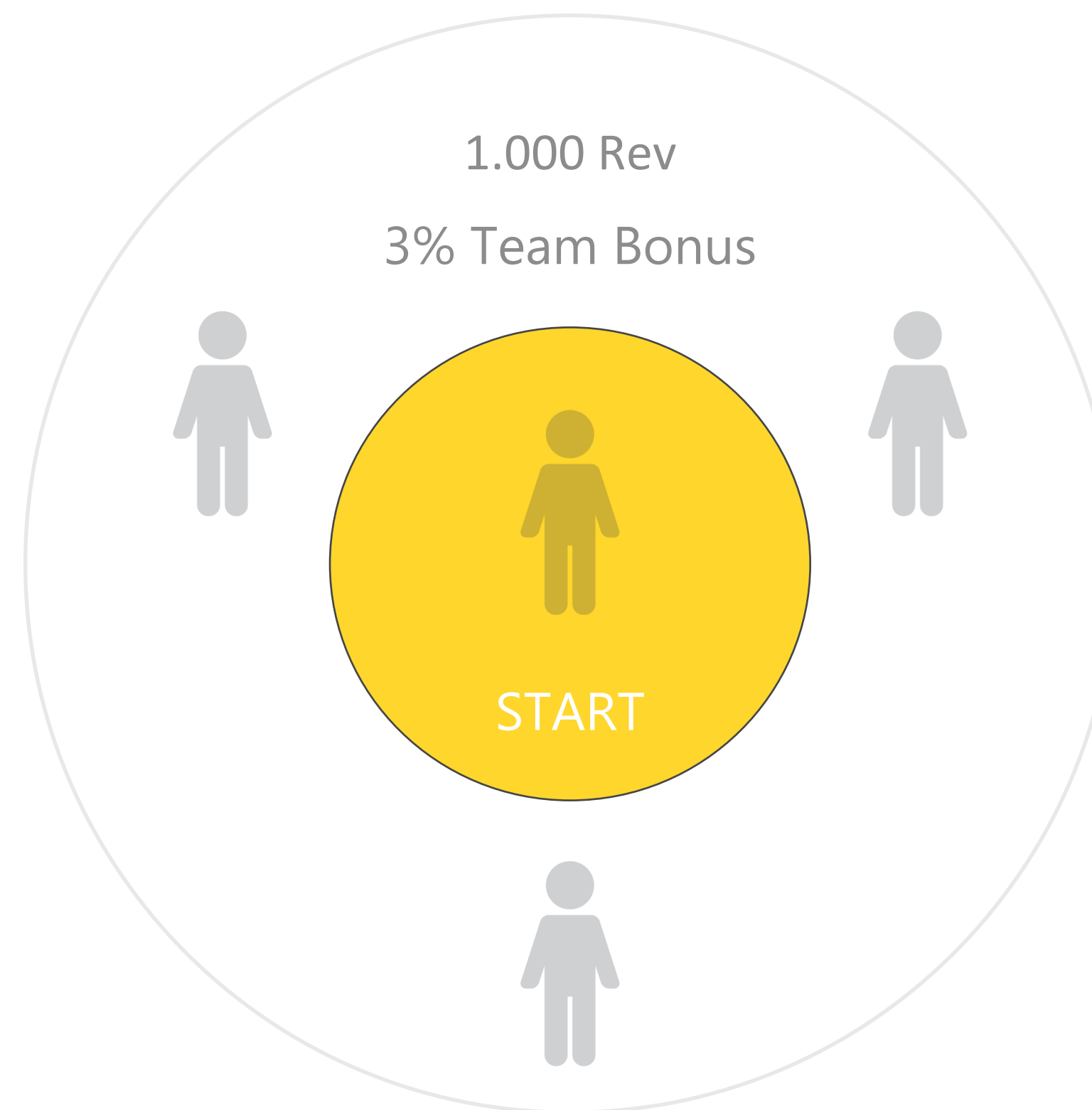
Per guadagnare su tutto il team devi avere:

- Nr. 1 Ucard\* personale (in Italia da min. 100€)
- Nr. 3 Ucard dirette (in Italia da min. 100€)

\* 1 sola volta nella vita

Per avere diritto al TEAM BONUS

minimo 1.000 Rev totali e ti qualifichi START



# T Come funziona il Team Bonus

Per qualificarti e accedere a questo importante Bonus, che sarà il tuo reddito passivo del Team, dovrai possedere una Ucard dal valore minimo di 100€ e tre iscritti diretti con una Ucard da 100€ ciascuno.

Per alcuni Stati è prevista una Ucard da 40€ in linea con l'economia del Paese di riferimento.

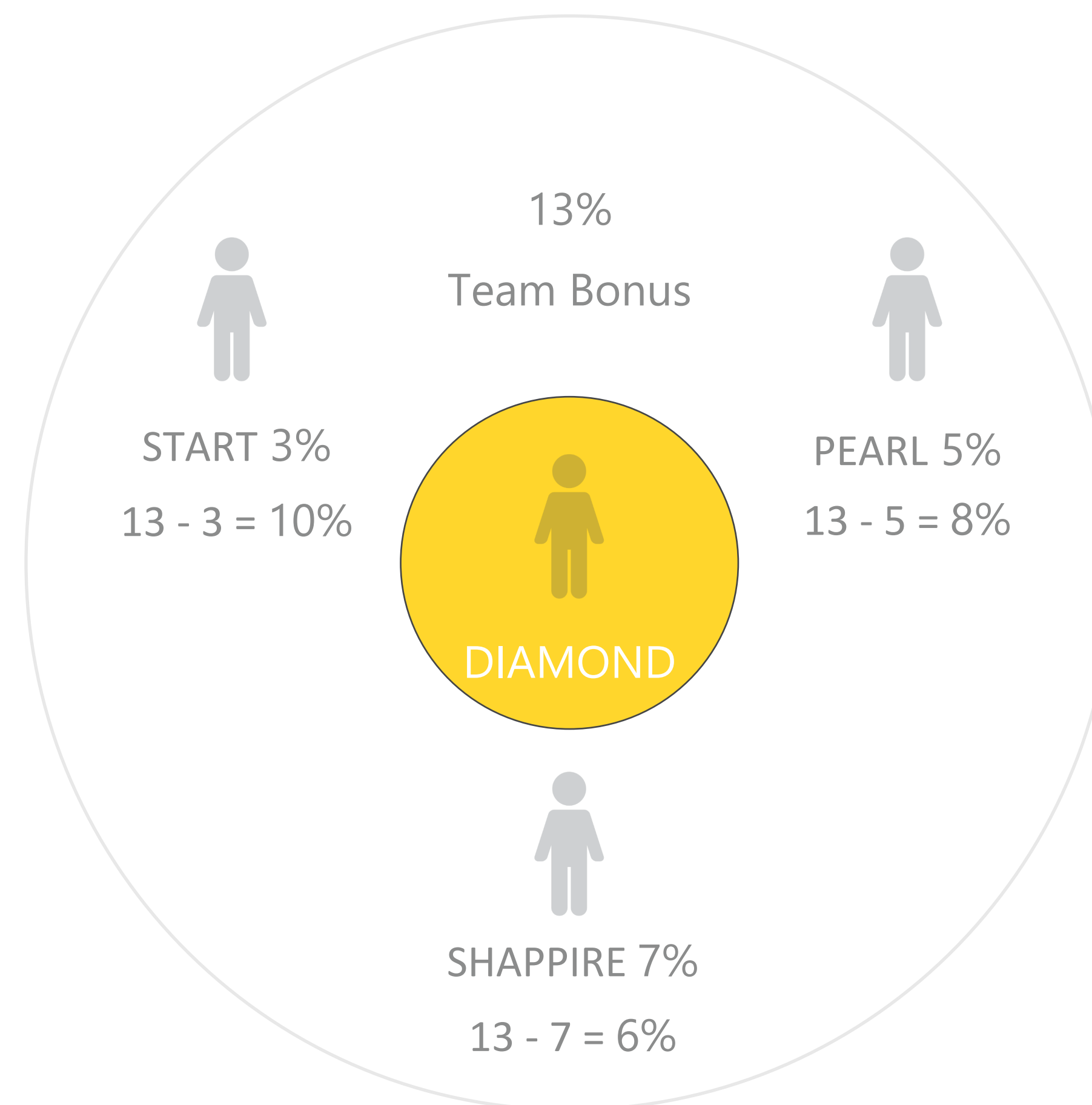
In Tal modo, la tua posizione verrà abilitata per il bonus della squadra e avrai diritto a ricevere il bonus mensilmente in base alla produzione della squadra. Questo bonus funziona per differenza imprenditoriale. E' quindi chiaro quanto sia importante raggiungere le qualifiche più elevate il più presto possibile

Vedi esempio pratico nella pagina successiva.

## ESEMPIO

# Team Bonus

- Ti trovi alla qualifica di Diamond (6° Livello) percepirai il 13% di commissione sulla produzione di REV generati dal Team. Ipotizziamo che nella tua downline ci sia una persona qualificata Start. Quindi la tua commissione sarà del  $13\% - 3\% = 10\%$ .
- La tua seconda persona, ad esempio, è qualificata Sapphire, quindi avrà diritto ad una commissione del 7% di conseguenza la tua commissione sarà del  $13\% - 7\% = 6\%$ .
- La tua terza persona ad esempio è qualificata Pearl, quindi avrà diritto ad una commissione del 5% di conseguenza la tua commissione sarà del  $13\% - 5\% = 8\%$ .



# M

## Commissioni per il Leader di squadra da Sapphire

Il Matching Bonus è un ulteriore incentivo per gli Sharers “leaders” che hanno supportato ed aiutato il proprio team a raggiungere le qualifiche.

La crescita di tutti è fondamentale per raggiungere una vera e durevole soddisfazione economica.





# M Matching Bonus

Il Matching Bonus è  
calcolato sul Team Bonus  
come da tabella.

Il Matching Bonus è il  
Bonus più ambito dai  
leaders!

LIVELLO	SAPPHIRE	RUBY	EMERALD	DIAMOND	BLUE D.	GREEN .D
1	10%	10%	10%	10%	10%	10%
2		10%	10%	10%	10%	10%
3		15%	15%	15%	15%	15%
4			20%	20%	20%	20%
5				10%	10%	10%
6				5%	5%	5%
7				3%	3%	3%
8				2%	2%	2%
9					1%	1%
10						1%
11						0,5%

# M

## Come funziona il Matching Bonus

Il Matching Bonus è calcolato sul Team Bonus delle tue downline, perché tu sia incentivato ad affiancarli e supportarli sempre: maggiori sono volumi di vendite sviluppati dalle tue “downline” e, quindi, maggiori sono i guadagni provvisionali di queste ultime e maggiori potranno essere anche i tuoi guadagni provvisionali. Essere un vero Sharer “Leader” significa aiutare il team di vendita a crescere.

Esempio

un mio indiretto presente al quarto livello della mia downline percepisce 100€ di Team Bonus, se ho la qualifica di Emerald ottengo 20€ di Matching Bonus.

# R

# SPM

## ti premia per il tuo impegno

SPM srl desidera premiarti e riconoscere il tuo successo nella costruzione della tua attività. Il nostro piano compensi Ushare® ti consentirà di goderti l'agiatezza che ti sei duramente guadagnato.



# Rank Bonus

Il Rank Bonus è un ulteriore bonus incentivante, per ogni livello qualifica raggiunta, oltre alle commissioni viste precedentemente ti spetterà anche un ulteriore importo in DTCoin®: la cryptovaluta dell'ecosistema DTCircle

QUALIFICA	BONUS	
PEARL	40 €	in DTCoin*
SHAPPIRE	100 €	in DTCoin*
RUBY	300 €	in DTCoin*
EMERALD	1.000 €	in € e DTCoin
DIAMOND	3.000 €	in € e DTCoin
BLUE DIAMOND	5.000 €	in € e DTCoin
GREEN DIAMOND	15.000 €	in € e DTCoin
PURPLE DIAMOND	65.000 €	in € e DTCoin
RED DIAMOND	120.000 €	in € e DTCoin
BLACK DIAMOND	300.000 €	in € e DTCoin
DOUBLE DIAMOND	1.000.000 €	in € e DTCoin

\*I DTCoin® sono opzionati (Pearl - Sapphire - Ruby)

# R Come funziona il Rank Bonus

Il Rank Bonus è un ulteriore bonus incentivante, per ogni livello qualifica raggiunta, oltre alle commissioni viste precedentemente ti spetterà anche un ulteriore importo in DTCoin, la cryptovaluta dell'ecosistema DTCircle

Dal livello di qualifica Emerald, vige la regola del 70/30

- Un importo corrispondente al 70% verrà erogato tramite bonifico in Euro
- 30% DTCoin scambiabili nel mercato di riferimento

Dal livello qualifica di Emerald in su, gestiti secondo la regola suddetta, SPM srl si riserva il diritto di erogarli in un'unica soluzione o in più tranches, entro, comunque, un termine massimo di 3 mesi dalla richiesta di conversione.

EXTRA

---

**FAST  
START  
BONUS**



# 50K

## FAST START BONUS

Il Fast Start Bonus (FSB) è il sistema che ti permette di guadagnare già dal primo mese di attività.

Oltre a questo Bonus si avrà diritto anche agli ordinari importi provvisionali Piano Compensi (sempre che se ne abbia diritto)

Che dici, vale la pena impegnarsi un po' ed ascoltare i consigli di chi ti guiderà in questo percorso?

**ATTENZIONE:** questo è un bonus aggiuntivo e speciale e non è obbligatorio rispettare i termini e condizioni ma una tua scelta!

## STEP 1 | START

# Bonus 500 €

Entro 30 giorni dalla data della tua nomina a Sharer

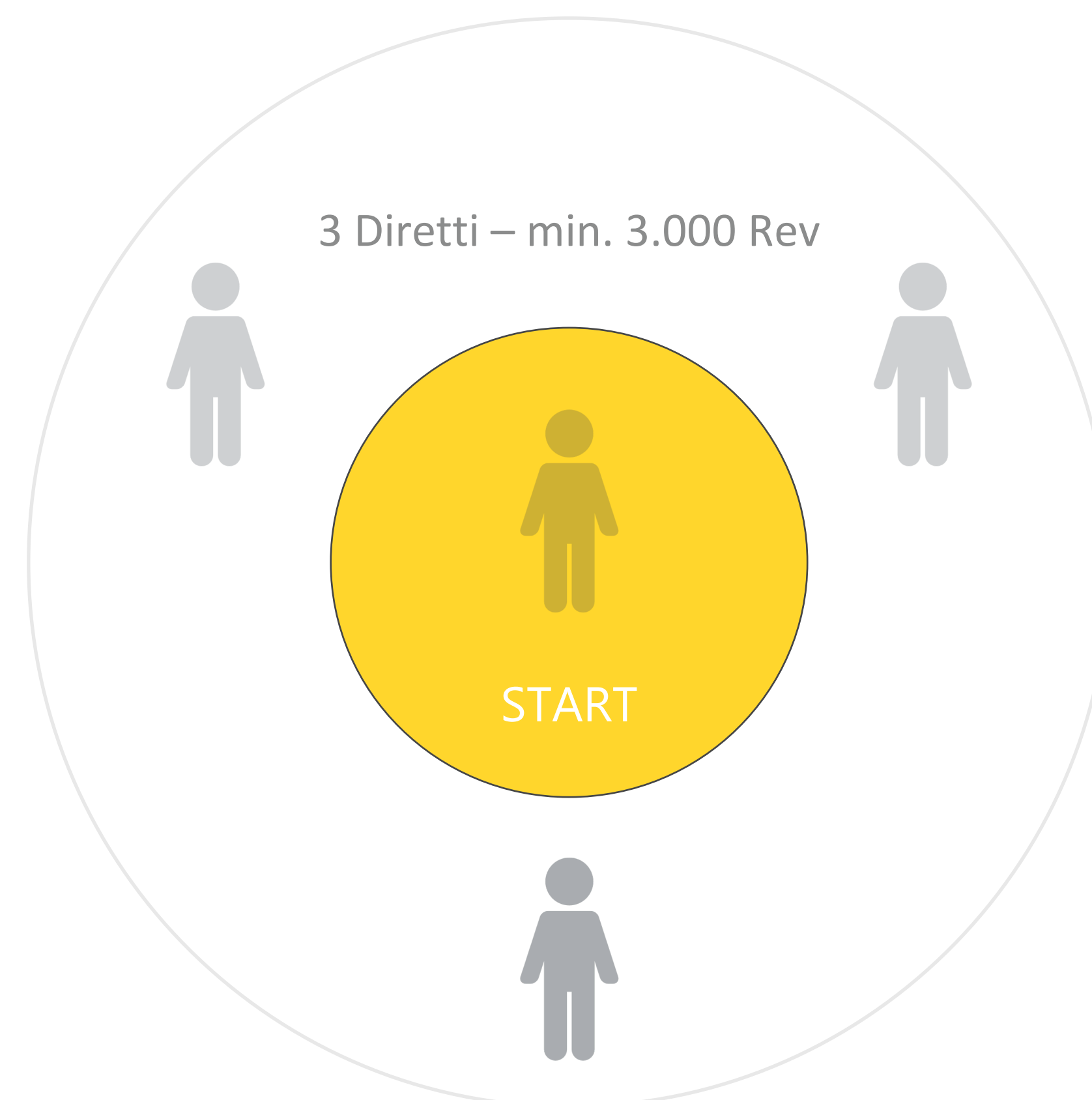
Qualifica Start

Min. 3.000 Rev, fra personali e Diretti

Min 3 Diretti con Ucard personale min. 80 Rev

I 3.000 Rev dovranno essere prodotti in modo che la somma delle linee deboli sia Pari ad almeno il 50% della linea più forte.

Al raggiungimento dei requisiti richiesti avrai un Bonus sui 3.000 Rev del 16,6%





## STEP 2 | PEARL

# Bonus 1.500 €

Entro 60 giorni dalla data della tua nomina a Sharer

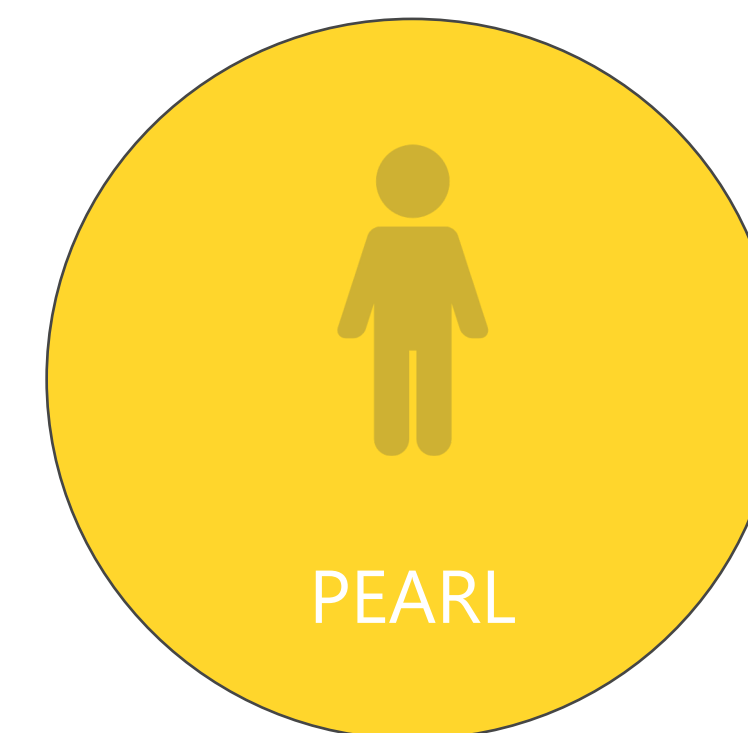
Qualifica Pearl

I 12.000 Rev, dovranno essere prodotti in modo che la somma delle linee deboli sia pari ad almeno il 50% della linea più forte

Min 1 nuovo Diretto con Ucard personale min. 80 Rev

Al raggiungimento dei requisiti richiesti avrai un Bonus sui 12.000 Rev del 12,5%

1 nuovo Diretto – min. 12.000 Rev



## STEP 3 | RUBY

# Bonus 3.000 €

Entro 90 giorni dalla data della tua nomina a Sharer

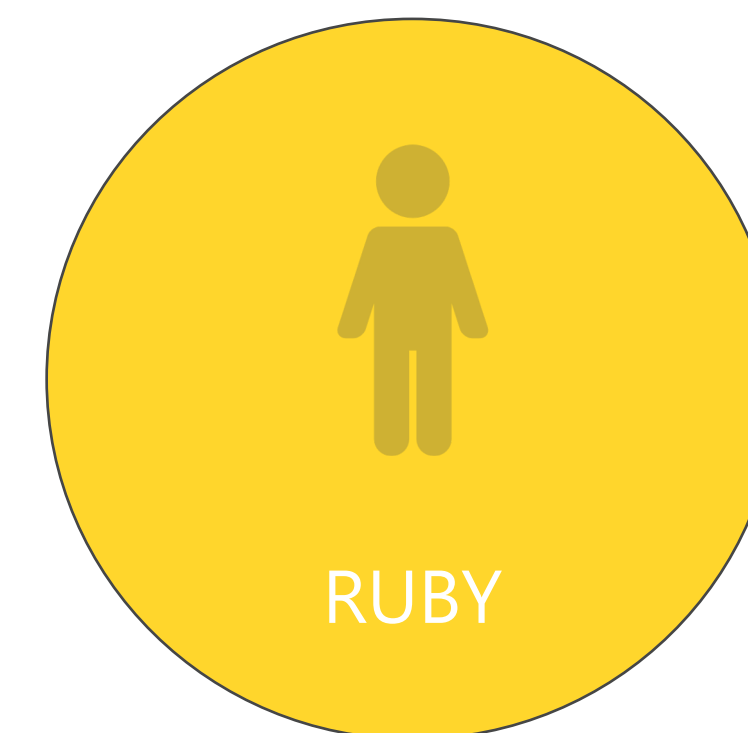
Qualifica Ruby

I 30.000 Rev, dovranno essere prodotti in modo che la somma delle linee deboli sia pari ad almeno il 50% della linea più forte

Min 1 nuovo Diretto con Ucard personale min. 80 Rev

Al raggiungimento dei requisiti richiesti avrai un Bonus sui 30.000 Rev del 10%

1 nuovo Diretto – min. 30.000 Rev



## STEP 4 | DIAMOND

# Bonus 15.000 €

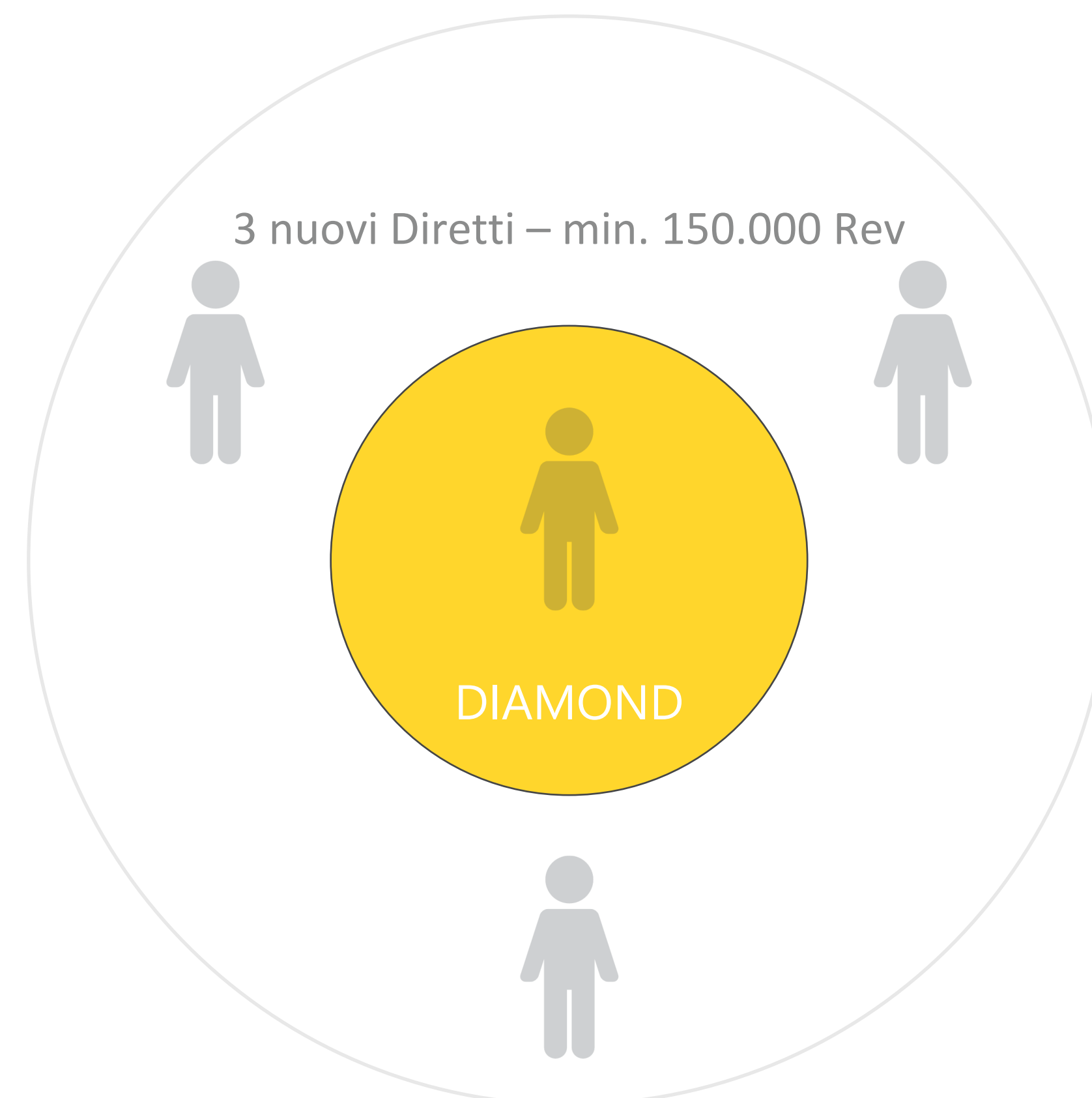
Entro 180 giorni dalla data della tua nomina a Sharer

Qualifica Diamond

I 150.000 Rev, dovranno essere prodotti in modo che la somma delle linee deboli sia pari ad almeno il 50% della linea più forte

Min 3 nuovi Diretti con Ucard personale min. 80 Rev

Al raggiungimento dei requisiti richiesti avrai un Bonus sui 150.000 Rev del 10%



## STEP 5 | BLUE DIAMOND

# Bonus 30.000 €

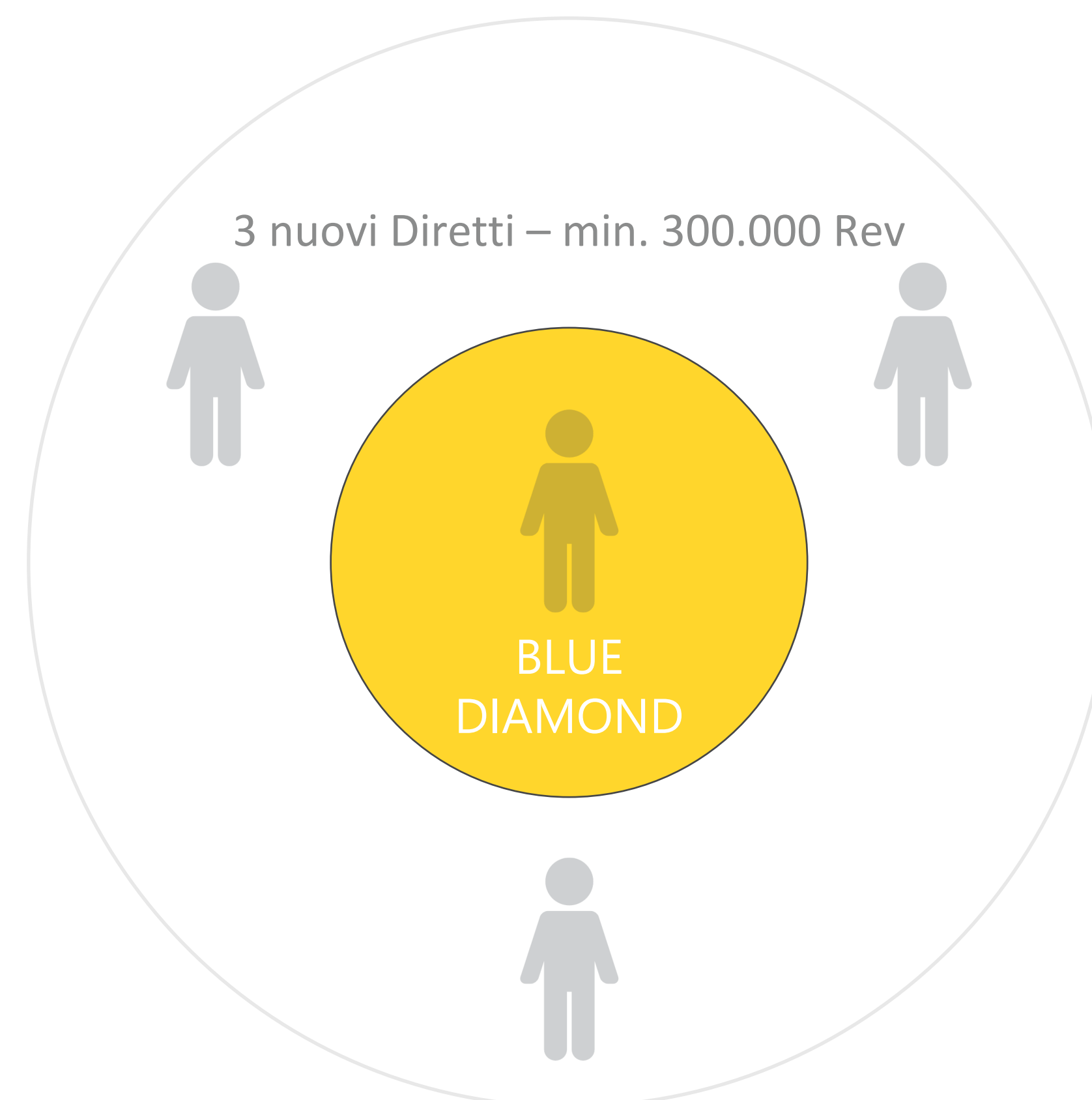
Entro 270 giorni dalla data della tua nomina a Sharer

Qualifica Blue Diamond

I 300.000 Rev, dovranno essere prodotti in modo che la somma delle linee deboli sia pari ad almeno il 50% della linea più forte

Min 3 nuovi Diretti con Ucard personale min. 80 Rev

Al raggiungimento dei requisiti richiesti avrai un Bonus sui 300.000 Rev del 10%



# F&S

## Riepilogo delle regole che disciplinano il Fast Start Bonus

### Regole Fast Start Bonus

1. Entro 30 giorni: START minimo 3000 Rev (personali e diretti), con minimo 3 diretti con Ucard personali min. 80 Rev, con la regola del 50% = massimo 1.500 Rev ogni linea
2. Entro 60 giorni: PEARL minimo 12.000 Rev (personali, diretti e di squadra) con la regola del 50% = massimo 6.000 Rev ogni linea , con Ucard personale min. 80 Rev
3. Entro 90 giorni: RUBY minimo 30.000 Rev (personali, diretti e di squadra) con la regola del 50% = massimo 15.000 Rev ogni linea, con minimo 1 nuovo diretto con Ucard personali min. 80 Rev
4. Entro 180 giorni: DIAMOND minimo 150.000 Rev (personali, diretti e di squadra) con la regola del 50% = massimo 75.000 Rev ogni linea, con minimo 3 nuovi diretti con Ucard personali min. 80 Rev
5. Entro 270 giorni: BLUE DIAMOND minimo 300.000 Rev (personali, diretti e di squadra) con la regola del 50% = massimo 150.000 Rev ogni linea, con minimo 3 nuovi diretti con Ucard personali min. 80 Rev

ps: gli acquisti personali sono da considerarsi come una singola linea per la regola del 50%

Nota: le regole applicate al Fast Start Bonus sono consultabili in qualsiasi momento nell'area download della dashboard personale dello Sharer

## SEZIONE 5

---

# EROGAZIONE COMMISSIONI

L'estratto conto dei compensi viene pubblicato entro il 15 di ogni mese sui rev maturati nel mese precedente in base alla qualifica raggiunta.

Il pagamento delle commissioni verrà effettuato entro 5 giorni lavorativi dalla richiesta effettuata dallo Sharer.





# Prelievo commissioni

- L'importo corrispondente al 70% delle provvigioni maturate verrà erogato in euro a mezzo bonifico bancario sul c/c da te indicato. Il bonifico sarà effettuato entro 5 giorni dalla richiesta e potrebbero essere soggetto a commissioni.
- L'ammontare corrispondente al 30% viene erogato in DTCoin nel "wallet" dello Sharer in questione, era disposizione di quest'ultimo in qualsiasi momento e potranno essere mantenuti o venduti nel mercato di riferimento secondo volumi e limiti del mercato stesso.
- Relativamente al Rank Bonus dalla qualifica di Emerald in su, gestiti secondo la regola suddetta, SPM srl si riserva la facoltà di erogare i relativi importi in un'unica soluzione o in più tranche, entro, comunque, un termine massimo di tre (3) mesi dalla richiesta di conversione.



**Le persone più ricche del mondo costruiscono reti.  
Tutti gli altri sono addestrati a cercare lavoro.**



# NOW

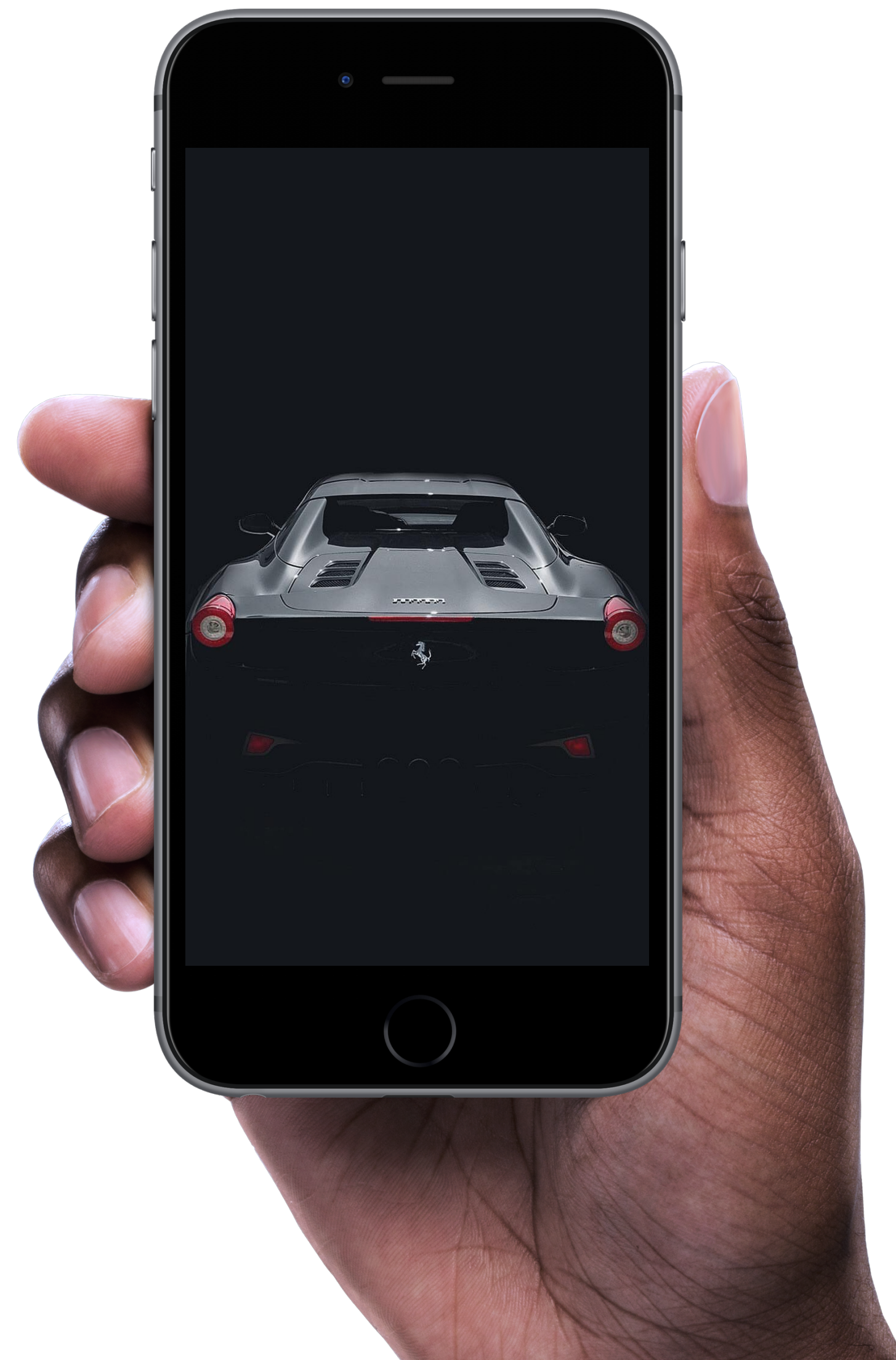
## INIZIA ORA

Ushare® è la chiave di accesso ad un progetto magico nel quale avrai sempre la certezza che chiunque ne fa parte darà il suo massimo impegno per farlo crescere nel tempo.

Possedere oggi uno dei prodotti dell'ecosistema DTCircle sarà come avere un quadro di Van Gogh, o la prima Ferrari mai costruita.

Significherà aver preso parte in maniera attiva alla rivoluzione economica che ci sta travolgendo.

Significherà poter dire *"lo c'ero, e ho comprato un pezzo di storia"*.



**SEZIONE 6**

---

# **CONTATTI**

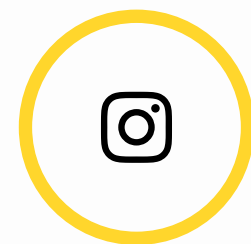


**SEGUICI ONLINE**

---



**Facebook/ushare.marketing**



**Instagram/ushare.marketing**

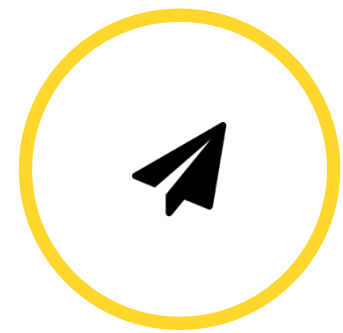


**Youtube/ushare.marketing**

**WE'RE  
SOCIAL  
RELA  
TIONS**

# CONTATTI

---



[t.me/usshare.marketing](https://t.me/usshare.marketing)



[INFO@USHARE.MARKETING](mailto:INFO@USHARE.MARKETING)



[USHARE.MARKETING](https://www.usshare.marketing)





# DISCLAIMER

Gli importi indicati nel presente documento non sono assolutamente rappresentativi degli introiti che uno Sharer percepirà in via automatica aderendo diventando Sharer. Tali importi non devono pertanto, essere considerati come garanzie di guadagno. Qualsiasi garanzia di guadagni che dovesse essere effettuata dallo Sharer sarebbe fuorviante e, comunque non autorizzata da SPM srl. I possibili guadagni indicati nel presente Piano Compensi dipendono esclusivamente dall'impegno individuale nella promozione della vendita dei prodotti e servizi e si basano, quindi, sull'attività svolta dallo Sharer personalmente e dagli altri Sharer che compongono il team di vendita. L'acquisto della Ucard personale da parte dello Sharer dovrà essere sempre proporzionata quanto all'importo, alle effettive esigenze di vita dello Sharer medesimo, oltre che delle possibilità economiche di quest'ultimo. Il Piano Compensi può essere periodicamente modificato in base alle esigenze aziendali. SPM srl provvederà a dare notizia di eventuali modifiche, secondo le modalità previste nella Lettera d'Incarico IVD.

Il Piano Compensi in vigore è quello pubblicato sul sito web [www.ushare.marketing](http://www.ushare.marketing)

Gli importi indicati nel Piano Compensi e, in generale, su tutte le provvigioni e i bonus a Lei liquidati, verrà applicato il trattamento fiscale e socio-contributivo quale indicato nella Lettera d'Incarico IVD, secondo lavorativa applicabile agli INCARICATI ALLE VENDITE A DOMICILIO (inclusi l'Art.19 D.Lgs. n114/1998 e la L. n.173/2005).

